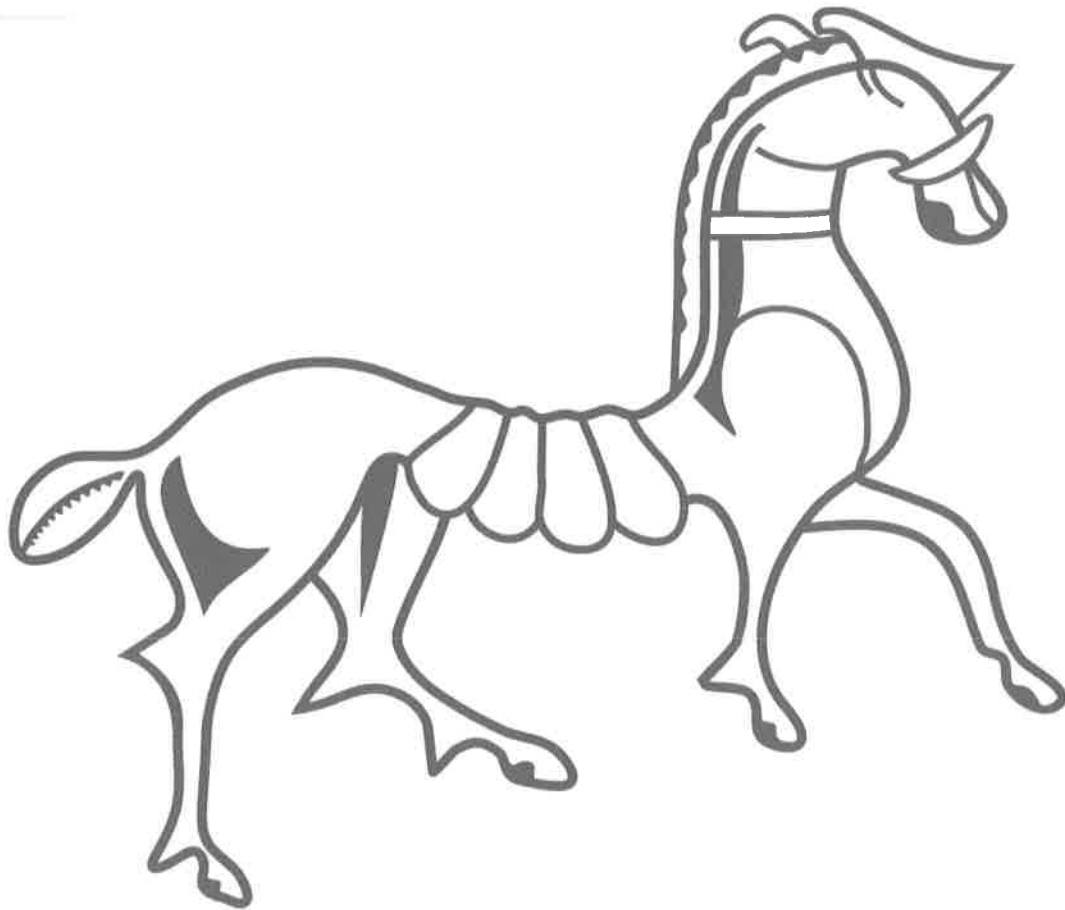


Fakulteta za poslovne in upravne vede Novo mesto



LETNO POROČILO ZA LETO 2016

Novo mesto, januar 2017

Fakulteta za poslovne in upravne vede Novo mesto

LETNO POROČILO ZA LETO 2016

Direktor: akad. prof. dr. Marjan Blažič

Dekanica: izr. prof. dr. Jasmina Starc

Predsednica upravnega odbora: mag. Ana Blažič, viš. pred.

Letno poročilo sta pripravila:

- izr. prof. dr. Jasmina Starc, dekanica,
- Marko Starc, vodja referata za študentske zadeve.

Vizitka Fakultete za poslovne in upravne vede Novo mesto

Ime zavoda:	Fakulteta za upravne in poslovne vede Novo mesto
Krajše ime zavoda:	FPUV
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Dislocirana enota Ljubljana	Vodovodna 100
Spletna stran:	www.fpuv.vs-nm.si
Elektronski naslov:	vsup.nm@guest.arnes.si; referat@vs-nm.si
Telefonska številka:	+ 386 7 393 00 10
Številka faksa:	+ 386 7 393 00 13
Matična številka:	35663580
Identifikacijska številka:	36593346
Transakcijski račun:	SI56 03150-1000546151
Erazmus un. listina	261582-IC-1-2012-1-SI-ERASMUS-EUC-1
Ustanovitveni dokumenti:	Mnenje Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo, št. 0141-1072008/8, z dne 06.10.2008, Pogodba o ustanovitvi, z dne 09.06.2009
Ustanovitelji:	Visokošolsko središče Novo mesto, Pedagoška obzorja Novo mesto
Vpis v Sodni register:	Srg. 2009/15796, z dne 17.06.2009, Okrožno sodišče v Novem mestu

VSEBINA

1 PREDSTAVITEV FAKULTETE.....	1
1.1 Poslanstvo.....	1
1.2 Vizija.....	1
1.3 Predstavitev.....	2
1.3.1 Vrste in število študijskih programov	2
1.3.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov	3
1.3.3 Število zaposlenih	3
1.3.4 Mobilnost visokošolskih učiteljev in študentov	3
1.3.5 Kazalniki s področja študijske dejavnosti	4
1.3.6 Raziskovalna in razvojna dejavnost	5
1.3.7 Sredstva, s katerimi razpolaga šola	5
1.3.8 Podatki o premoženju.....	6
1.3.9 Opis organiziranosti	6
1.3.10 Opis okolja, v katerem deluje fakulteta.....	7
1.3.11 Drugi podatki pomembni za predstavitev fakultete	7
1.3.12 Ključni poudarki iz programa za leto 2016.....	8
2 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELO	8
2.1 Zakonske in druge pravne podlage.....	8
3 DOLGOROČNI (STRATEŠKI) CILJI.....	10
4 REALIZACIJA KRATKOROČNIH PREDNOSTNIH CILJEV V LETU 2016.....	16
5 KADROVSKI NAČRT	21
6 REALIZACIJA PROGRAMA DELA ŠTUDENTSKEGA SVETA IN ALUMNI KLUBA	21
7 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV LETA 2016.....	21
7.1 Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev	21
7.2 Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja	21
7.3 Ocena notranjega nadzora financ.....	21
7.4 Ocena učinkov poslovanja fakultete na razvoj okolij, v katerih deluje	21

KAZALO TABEL

<i>Tabela 1:</i> Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov	3
<i>Tabela 2:</i> Kazalniki za študijski program druge stopnje	4
<i>Tabela 3:</i> Kazalniki za študijski program tretje stopnje	5
<i>Tabela 4:</i> Dolgoročni strateški cilji za obdobje 2016-2020	10
<i>Tabela 5:</i> Realizacija kratkoročnih prednostnih ciljev v letu 2016.....	16

1 PREDSTAVITEV FAKULTETE

1.1 Poslanstvo

Fakulteta za poslovne in upravne vede (v nadaljevanju fakulteta) je samostojna visokošolska in raziskovalna ustanova v statistični regiji Jugovzhodna Slovenija, ki izobražuje, raziskuje in svetuje, na področju upravljanja in poslovanja gospodarskih in negospodarskih subjektov. Pri izvajanju teh dejavnosti povezuje različne družbene vede, in sicer: ekonomijo, poslovanje, pravo, organizacijo, komunikologijo, psihologijo, sociologijo tuje jezike, saj s tem želi zagotavljati obsežno, kakovostno in uporabno znanje. To uresničuje s kakovostnimi študijskimi programi, z njihovim posodabljanjem in prilagajanjem mednarodnim standardom, s kakovostnimi visokoškolski učitelji in sodelavci ter s sposobnimi in ambicioznimi študenti, ki bodo znanje pridobivali ob pomoči sodobnih metod poučevanja in z aktivnim sodelovanjem v izobraževalnem procesu.

Poslanstvo fakultete je usmerjeno v:

- zagotavljanje kakovostnega izobraževanja in usposabljanja srednjega in visokega nivoja vodstvenega kadra s področij upravljanja, poslovanja, poslovođenja, organiziranja poslovnih sistemov, poznavanja prava in predpisov, upravljanja s sredstvi in kadri ter uporabo informacijsko-upravljaljskih sistemov, ki se zaključijo z diplomom,
- razvoj stroke,
- dolgoročno zagotavljanje kadrov v regiji in širšem okolju,
- obogatitev okolja s kakovostno izobraženimi kadri,
- negovanje pozitivne identifikacije študentov, diplomantov in zaposlenih z vizijo fakultete.

1.2 Vizija

Vizija fakultete je postati:

- ustanova, ki bo sposobna tvornega sodelovanja z regionalnimi in nacionalnimi gospodarskimi ter negospodarskimi subjekti,
- uveljavljen, družbeno odgovoren nosilec izobraževanja in prenosa znanja s področja ekonomije v svojem okolju.

Fakulteta združuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev in študentov, ki svoje strokovno poslanstvo, in sicer izobraževanje, raziskovanje in javno delovanje gradi na *vrednotah*:

- akademske odličnosti in zagotavljanja čim višje kakovosti,
- akademske svobode delavcev in študentov,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in cerkva,
- humanizma in človekovih pravic vključujoč enake možnosti in solidarnost,
- etičnega in odgovornega odnosa do sveta.

Temeljne vrednote pri izobraževalnem in raziskovalnem delu:

- *kakovost*: doseganje odličnosti, tj. visokih in mednarodno primerljivih standardov kakovosti na vseh področjih delovanja fakultete;
- *avtonomija*: neodvisnost in avtonomija v odnosu do kapitala, politike, države in religije;
- *svoboda*: upoštevanje akademske in ustvarjalne svobode ter razvijanje civilizacijskih pridobitev humanizma;
- *pripadnost*: pedagoški in nepedagoški delavci ter študenti fakultete sooblikujejo zavest o skupnih ciljih in vlogi ter pomenu dela, ki ga opravljajo;
- *odprtost*: odprtost v domači, mednarodni akademski in širši družbeni prostor.

Vrednote organizacijske kulture fakultete:

- *resnica*: resnicoljubnost kot glavno vodilo pri znanstvenem in pedagoškem delu, kar pomeni iskanje novih spoznanj o proučevanih pojavih ter širjenje vedenja o njih na verodostojen in intelektualno pošten način;
- *svoboda*: pravica do svobodnega ustvarjanja, raziskovanja in posredovanja spoznanj;
- *avtonomija*: neodvisnost fakultete in njenih sodelavcev od političnih, ekonomskih in ideoloških centrov moči;
- *odgovornost*: zavezanost fakultete in njenih sodelavcev uveljavljanju akademskih standardov ter njihova usmerjenost v zagotavljanje dobrobiti študentov, ostalih deležnikov, akademske skupnosti in družbe kot celote;
- *odličnost*: doseganje vrhunskih standardov kakovosti na vseh področjih delovanja fakultete;
- *ustvarjalnost*: sposobnost ustvarjanja novega znanja, izvirne intelektualne refleksije, inovativnega reševanja družbenih in tehnoloških problemov;
- *zaupanje*: pripadnost sodelavcev in študentov fakultete skupnim ciljem in načelom, medsebojno spoštovanje in razumevanje.

Ocena poteka izvedbe pedagoškega procesa in individualnega tutorskega pristopa izvajalcev posameznih predmetov kaže na visoko stopnjo upoštevanja zastavljenih vrednot.

1.3 Predstavitev

Fakulteta je samostojni visokošolski zavod. Ustanovljena je bila s soglasjem Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo, št. 0141-1072008/8, z dne 06.10.2008. V sodni register je bila vpisana 17.06.2009. V register visokošolskih zavodov, ki ga vodi ministrstvo za visoko šolstvo, je bila vpisana dne 29.12.2009 pod zaporedno številko 37. Fakulteta nima koncesije, kar nedvomno vpliva na vpis zlasti na prvo stopnjo.

1.3.1 Vrste in število študijskih programov

Fakulteta ima akreditirane tri študijske programe:

- študijski program 1. stopnje Poslovna ekonomija (UNI), ki ima veljavno akreditacijo Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu do 30.9.2017;
- študijski program 2. stopnje Poslovna ekonomija, ki ima veljavno akreditacijo Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu do 30.9.2017;
- študijski program 3. stopnje Poslovna ekonomija, ki ima veljavno akreditacijo Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu do 30.9.2017.

1.3.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Vrsta programa	Število vpisanih študentov stanje 31. 12. 2016		Število diplomantov 2016	
	Redni	Izredni	Redni	Izredni
Poslovna ekonomija prva stopnja	/	/	/	/
Poslovna ekonomija druga stopnja	/	31	/	2
Poslovna ekonomija tretja stopnja	/	10	/	1

1.3.3 Število zaposlenih

Na Fakulteti sta bili letu 2016 zaposleni dve visokošolski učiteljici s krajšim delovnim časom. Pri izvajanju študijskih programov so sodelovali zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci ostalih fakultet Visokošolskega središča Novo mesto. Izvedbo študijskega programa so s svojimi znanji in strokovnimi izkušnjami iz poslovnega okolja obogatili tudi zunanji sodelavci fakultete.

1.3.4 Mobilnost visokošolskih učiteljev in študentov

Fakulteta ima vzpostavljeno mrežo sodelovanja s tujimi visokošolskimi izobraževalnimi institucijami. Pogodbe je podpisala z naslednjimi institucijami:

- Ekonomsko fakulteto Univerze v Nišu v Srbiji,
- Ekonomsko fakulteto Univerze v Podgorici v Črni Gori,
- Fakulteto za industrijski inženiring Novo mesto,
- Fakulteto za informacijske študije Novo mesto,
- Fakulteto za organizacijske študije Novo mesto,
- Fakulteto za tehnologije in sisteme Novo mesto,
- Fakulteto za zdravstvene vede Novo mesto,
- Fakulteto za management Novi Sad, Srbija,
- Poslovno akademijo Smilevski v Skopju, Makedonija,
- Sveučilištem/univerzitet »VITEZ« Travnik, Bosna in Hercegovina,
- Visoko tehničko šolo strokovnih studija v Beogradu, Srbija,
- Visoko šolo strokovnih studija za menadžment in poslovne komunikacije v Sremskih Karlovcih, Srbija,
- Visoko šolo za upravljanje in poslovanje Novo mesto,
- Visoko šolo za upravljanje podeželja Novo mesto,
- Visoko poslovno šolo PAR z Reke, Hrvaška,
- Visoko šolo primenjenih strokovnih studija v Vranju, Srbija,
- Univerzo v Nišu, Srbija,
- Wroclay University of Economics, Wroclaw School of Banking v Wroclawu, Poljska,
- Visoko šolo za menadžment u turizmu i informatici v Virovitici na Hrvaškem,
- Visoko šolo »BANJA LUKA COLLEGE« in Udrženje građana »Svjetionik« Prijedor, Bosna in Hercegovina,
- Visoko šolo za menadžment i dizajn ASPIRA, Split,
- Fakulteta za hotelirstvo in turizem v Vrnjački Banji, Univerza v Kragujevcu,
- Visoka poslovno tehnička škola Doboj, Bosna in Hercegovina,
- Agronomski fakultet, Sveučilište u Zagrebu, Hrvaška,
- Univerzitet za poslovni inženjering i menadžment Banja Luka, Bosna in Hercegovina,

- Visoka škola modernog biznisa Beograd, Srbija,
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie / State University of Applied Sciences in Konin, Poljska,
- Fakultet za poslovne studije i pravo, Beograd, Srbija,
- Fakulteta za strateški i operativni menadžment Univerziteta »Union – Nikola Tesla«, Beograd, Srbija,
- Fakulteta za inženjerski menadžment Beograd.

1.3.5 Kazalnici s područja studijske dejavnosti

Fakulteta je prvo generaciju studenata druge in treće stopnje upisala u studijskom godini 2010/11.

Tabela 2: Kazalnici za studijski program druge stopnje

Kazalnik	Doseženi rezultat u studijskom godini 2015/2016 (Godina 2016)	
	Redni studij	Izredni studij
Prehodnost studenata iz 1. u 2. letnik u studijskom programu druge stopnje, sprejetem po 11. 6. 2004, u %	/	95,00
Odstotek ponavljačeva u studijskom programu druge stopnje, sprejetem po 11. 6. 2004	/	0,00
Povprečno število let trajanja studija u studijskom programu druge stopnje, sprejetem po 11. 6. 2004	/	4,60

Tabela 3: Kazalniki za študijski program tretje stopnje

Kazalnik	Doseženi rezultat v študijskem letu 2015/2016 (Leto 2016)	
	Redni študij	Izredni študij
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v študijskem programu tretje stopnje, sprejetem po 11. 6. 2004, v %	/	0,00
Prehodnost študentov iz 2. v 3. letnik v študijskem programu tretje stopnje, sprejetem po 11. 6. 2004, v %	/	100,00
Odstotek ponavljavcev v študijskem programu tretje stopnje, sprejetem po 11. 6. 2004	/	0,00
Povprečno število let trajanja študija v študijskem programu tretje stopnje, sprejetem po 11. 6. 2004	/	5050

1.3.6 Raziskovalna in razvojna dejavnost

Inštitut za raziskovalno-razvojno dejavnost FPUV je vpisan v evidenco raziskovalnih zavodov in organizacij pod številko 3561, vpisan v register SICRIS-a, vodja je prof. dr. Karmen Erjavec. Raziskovalna in razvojna dejavnost se odločilno prepleta z izvajanjem pedagoškega procesa, tako da visokošolski učitelji svoja spoznanja prenašajo v pedagoški proces, kar se odraža v stalnem dopolnjevanju vsebin v sklopu učnih načrtov predmetov, novih in dopoljenih študijskih pripomočkov (prosojnice, gradiva seminarjev). Z raziskovalnim delom je povezan in se tudi dopolnjuje nabor naslovov magistrskih del in doktorskih disertacij. Študentje z raziskovalnim delom iščejo odgovore na raziskovalna vprašanja in jih umeščajo v kontekst, tematiko in problematiko prakse iz neposrednega okolja. Študentje se aktivno vključujejo v organizirane okrogle mize in s prispevki na mednarodnih znanstvenih konferencah.

Fakulteta vzpodbuja zaposlene k znanstvenoraziskovalni in strokovni dejavnosti ter o tem vodi ustrezne evidence, kar je razvidno iz baze COBISS.

1.3.7 Sredstva, s katerimi razpolaga šola

Fakulteta pridobi vsa sredstva na trgu, saj nima koncesije za izvajanje študijskih programov. Pridobljena sredstva je fakulteta porabila za izvajanje javne službe in individualno raziskovalno delo.

1.3.8 Podatki o premoženju

Fakulteta izvaja svojo dejavnosti v prostorih Fakultete za upravljanje, poslovanje in informatiko Novo mesto, Na Loko 2, Novo mesto, s katero ima podpisano pogodbo o uporabi poslovnih prostorov.

1.3.9 Opis organiziranosti

Fakulteta je samostojna visokošolska in raziskovalna ustanova v statistični regiji Jugovzhodna Slovenija, ki izobražuje, raziskuje in svetuje, na področju upravljanja in poslovanja gospodarskih in negospodarskih subjektov. Organizacijsko strukturo fakultete prikazuje diagram.

Slika 1: Organizacijska struktura



Število, vrsto in pristojnosti organov fakultete določata Zakon o visokem šolstvu in Statut fakultete, sprejet 17. oktobra 2012.

Fakulteto predstavlja in zastopa direktor kot poslovodni organ. V zadevah, ki se nanašajo na izobraževalno in znanstvenoraziskovalno dejavnost, fakulteto zastopa in predstavlja dekan kot strokovni vodja fakultete. Za opravljanje študijskih zadev sta zadolžena dekan in komisija za študijske zadeve, za znanstvenoraziskovalno delo sta zadolžena dekan in komisija za znanstvenoraziskovalno dejavnost.

Organi fakultete so: senat, akademski zbor, študentski svet, dekan, upravni odbor in direktor. Z ozirom, da gre za izvedbo podiplomskega študija druge in tretje stopnje eventualne izvedbene probleme rešujejo sproti dekanica in komisija za študijske zadeve.

Za opravljanje nalog iz različnih področij svojega delovanja senat imenuje komisije.

Komunikacija med študenti in visokošolskimi učitelji poteka na visokem nivoju na individualni ravni, saj so jim visokošolski učitelji vsakodnevno dostopni osebno in prek elektronske pošte.

1.3.10 Opis okolja, v katerem deluje fakulteta

JV Slovenija ima okoli 142 356 prebivalcev, od tega 57 049 delovno aktivnih. Izobrazbena struktura prebivalstva, starega 25 let in več, je neugodna. Delež prebivalstva z višjo in visoko izobrazbo znaša v regiji 21,2 %. 13,9 % je v regiji registrirane brezposelnosti. Četrtna delovno aktivnih prebivalcev je delala zunaj regije svojega prebivališča, največ jih odhaja na delo v osrednjeslovensko statistično regijo.

Dejavnosti fakultete so tesno povezane z gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja naše regije (pa tudi širše), v katerih se naši diplomanti uspešno zaposlujejo. Fakulteta pomembno prispeva k uresničevanju regionalnega razvojnega programa za JV Slovenijo, ki izpostavlja pomembne cilje oziroma prioritete:

- zmanjševanje regionalnih razlik in neskladij,
- premagovanje zaostajanja pri prehodu v informacijsko družbo,
- izboljšanje sodelovanja in prenos znanja med izobraževalnimi in raziskovalnimi ustanovami ter proizvodnim sektorjem in spodbujanje sodelovanja med podjetji v evropskem raziskovalnem prostoru,
- intenzivnejše vključevanje gospodarstva in delodajalcev pri določanju njihovih potreb, fleksibilnejše oblikovanje učnih programov, inovativne metode in usposabljanje učiteljev in izvajalcev programov, močnejše vključevanje okolja v oblikovanje programov,
- ustvarjanje znanja, ki je prilagojeno potrebam regionalnega gospodarstva,
- omogočanje kulture vseživljenjskega učenja,
- priprava izobraževalnih institucij na nove zahteve trga dela,
- oblikovanje podporne institucije za skladen razvoj zaposlenih.

Populacija vpisanih študentov na podiplomskem študiju je redno zaposlena v uspešnem in razvitem poslovnem okolju, zato je in bo dejavnost fakultete tesno povezana z gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja jugovzhodne regije (pa tudi širše), saj gre za neposreden in takojšen prenos znanja v obe smeri. Iz analize vpisanih študentov je razvidno, da imamo 51,22 % študentov iz JV Slovenije, 14,63 % iz Osrednje Slovenije, 9,76 % iz Podravske regije, po 2,44 % iz Zasavske in Notranjsko-kraške regije ter 19,51 % študentov iz tujine (Hrvaška).

1.3.11 Drugi podatki pomembni za predstavitev fakultete

1.3.11.1 Knjižnična dejavnost

Študenti uporabljajo knjižnico Fakultete za upravljanje, poslovanje in informatiko Novo mesto in Knjižnico Mirana Jarca, s katerima ima fakulteta podpisan sporazum o sodelovanju. Knjižnica zagotavlja svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Je polnopravna članica sistema COBISS, s pomočjo katerega uresničuje svojo temeljno dejavnost: izposajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo.

1.3.11.2 Informatizacija zavoda

Vsi prostori, v katerih se izvaja izobraževalna dejavnost, so opremljeni z informacijsko podporo, kar je opredeljeno tudi v najemni pogodbi.

1.3.12 Ključni poudarki iz programa za leto 2016

Izpostavljamo naslednje aktivnosti:

- uspešna priprava na zunanjo evalvacijo in podaljšanje akreditacije zavoda, programa 1., 2. in 3. stopnje na NAKVIS – v realizaciji,
- samoevalvacija študijskih programov druge in tretje stopnje - realizirano,
- ažuriranje in priprava pravilnikov in drugih aktov potrebnih za zakonito in učinkovito poslovanje fakultete - realizirano,
- sklenitev pogodb o sodelovanju - realizirano,
- aktivno sodelovanje pri organizaciji in izvedbi mednarodnega znanstvenega posveta - realizirano,
- aktivna udeležba nosilcev predmetov in študentov na mednarodnih posvetih - realizirano,
- aktivno delovanje alumni kluba - realizirano,
- mobilnost visokošolskih učiteljev - realizirano.

2 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELO

2.1 Zakonske in druge pravne podlage

Delovanje fakultete poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov urejajo pravni akti *statut, pravilniki, navodila, poslovniki* fakultete. Z njimi so določene kompetence ter odgovornosti in pravice študentov in delavcev fakultete v procesih odločanja.

Temeljni pravni akt fakultete je statut. Sprejme ga upravni odbor. V letu 2016 upravni odbor statuta fakultete ni spreminjal.

Področja, ki jih s statutom ni moč podrobneje določiti, so urejena v drugih splošnih pravnih aktih fakultete, kot so *pravilniki, navodila, poslovniki* ipd. Najpomembnejši so:

- akt o ustanovitvi,
- statut fakultete,
- poslovnik o delu senata,
- strategija razvoja fakultete,
- poslovnik o delu upravnega odbora,
- poslovnik o delu akademskega zbora,
- pravilnik o merilih in postopku za izvolitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev,
- sistem in poslovnik kakovosti,
- etični kodeks,
- hišni red,
- pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov,
- pravila o delovni obleki in osebni urejenosti delavcev fakultete,
- pravilnik o priznanjih in nagradah,
- pravilnik o znanstvenoraziskovalni dejavnosti,
- pravilnik o oblikovanju in delu kateder,
- pravilnik o davčnem potrjevanju računov,
- pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest,
- merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev,

- merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti,
- akt o oblikah neposredne pedagoške obveznosti,
- pravilnik o izvedbi študentske ankete,
- pravilnik o priznanju znanja in spretnosti, pridobljenih pred vpisom v študijski program,
- pravilnik o pripravi, predstavitvi in zagovoru magistrskega dela,
- pravilnik o obliki in vsebini diplome za diplomante magistrskega študija,
- pravilnik o pripravi in zagovoru doktorske disertacije,
- pravilnik o obliki in vsebini diplome za diplomante doktorskega študija,
- pravilnik o disciplinski odgovornosti študentov,
- pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja,
- pravilnik o tutorskem sistemu,
- pravilnik o postopku odvzema strokovnega in znanstvenega naslova,
- pravilnik o študentih s posebnim statusom,
- pravilnik o organizaciji in delu študentskega sveta,
- statut alumni kluba,
- navodila za pisanje pisnih izdelkov na dodiplomskih in podiplomskih programih.

3 DOLGOROČNI (STRATEŠKI) CILJI

Dolgoročni cilji fakultete temeljijo na nacionalnih dokumentih visokošolskega izobraževanja in Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016-2020. Celotna uspešnost doseganja dolgoročnih ciljev se meri z uspešno realizacijo kratkoročnih ciljev.

Tabela 4: Dolgoročni strateški cilji za obdobje 2016-2020

Dolgoročni (strateški) cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
1. Razvoj fakultete in študijskih programov	Izvajanje akreditiranih študijskih programov.	Poslanstvo, vizija, vrednote	Sprejeti poslanstvo, vizija, vrednote v Strategiji razvoja fakultete za obdobje 2016-2020.	Uresničeno poslanstvo in vizija
		Strateški cilji	Sprejetih šest (6) strateških ciljev v Strategiji razvoja fakultete za obdobje 2016-2020.	Uresničeni strateški cilji
		Akreditirani študijski programi	Fakulteta ima akreditirane tri študijske programe: 1. stopnja: Poslovna ekonomija, 2. stopnja: Poslovna ekonomija, 3. stopnja: Poslovna ekonomija.	Kakovostno izvajanje reakreditiranih študijskih programov.
	Permanentna skrb in ustvarjanje pogojev za realizacijo kriterijev presoje po Merilih za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov.	Zunanja evalvacija študijskih programov, podaljšanje akreditacije zavoda	Uspešna priprava na podaljšanje akreditacije zavoda.	Uspešna zunanja evalvacija in ponovna akreditacija zavoda.
	Permanentna skrb za posodabljanje učnih načrtov posameznih učnih enot študijskih programov z namenom razvoja kompetenc za boljše delovanje	Študijski programi druge in tretje stopnje	Posodabljanje učnih načrtov posameznih učnih enot študijskega programa druge in tretje stopnje.	Posodobljen študijski program druge in tretje stopnje poslovna ekonomija.

<p>2. Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete</p>	<p>diplomantov v delovnem okolju in stroki.</p>	<p>Reakreditacija zavoda in vseh študijskih programov</p>	<p>Veljavne akreditacije: Zavod: 30. 09. 2016, Program 1. stopnje: 30. 09. 2017, Program 2. stopnje: 30. 09. 2017, Program 3. stopnje: 30. 09. 2017.</p>	<p>Reakreditacija zavoda in vseh študijskih programov.</p>
	<p>Podaljšanje akreditacije zavoda in vseh študijskih programov</p>	<p>Reakreditacija zavoda in vseh študijskih programov</p>	<p>Veljavne akreditacije: Zavod: 30. 09. 2016, Program 1. stopnje: 30. 09. 2017, Program 2. stopnje: 30. 09. 2017, Program 3. stopnje: 30. 09. 2017.</p>	<p>Reakreditacija zavoda in vseh študijskih programov.</p>
	<p>Uresničevanje Sistema in poslovnik kakovosti.</p>	<p>Indikatorji kakovosti</p>	<p>Sprejet Sistem in poslovnik kakovosti.</p>	<p>Spoštovani in uresničeni indikatorji kakovosti na letni ravni.</p>
	<p>Spoštovanje Etičnega kodeksa.</p>	<p>Etični standardi</p>	<p>Sprejet Etični kodeks.</p>	<p>Spoštovani in uresničeni etični standardi.</p>
	<p>Kakovostno izvajanje akreditiranih študijskih programov</p>	<p>Prehodnost študentov</p>	<p>Prehodnost študentov: 2. stopnja: 89 %, 3. stopnja: 100 %</p>	<p>Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost. Cilj: 2. stopnja: 95 %, 3. stopnja: 100 %.</p>
		<p>Diplomiranje v rednem roku</p>	<p>Diplomiranje v rednem roku: 2. stopnja: 3 leta: 16,5 %, 3. stopnja: 4 leta: 0 %.</p>	<p>Povečevanje števila študentov, ki študij zaključijo v predvidenem roku: 2. stopnja: 3 leta: 20 %, 3. stopnja: 4 leta: 5 %.</p>
		<p>Spremljanje obremenjenosti študentov</p>	<p>Spremljanje obremenjenosti v okviru samoevalvacije in ukrepi za uravnavanje obremenjenosti.</p>	<p>Morebitna razbremenitev študentov s posodobitvijo študijskih programov.</p>
		<p>Uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja</p>	<p>Uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja.</p>	<p>Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja.</p>
		<p>Kazalci za sprotno spremljanje kakovosti</p>	<p>13 kazalcev (indikatorji kakovosti) sprejeti v Sistemu in poslovniku kakovosti.</p>	<p>Merjenje indikatorjev kakovosti.</p>
		<p>Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.</p>		
	<p>Uresničevanje kadrovske politike z letnimi kadrovskimi načrti s podatki o številu vseh zaposlenih, številu pogodbenih sodelavcev</p>	<p>Redno zaposleni in pogodbeni visokošolskih učitelji in sodelavci</p>	<p>Dva (2) redno zaposlena visokošolska učitelja in osem (8) pogodbenih visokošolskih učiteljev.</p>	<p>Dva (2) redno zaposlena visokošolska učitelja in osem (8) pogodbenih visokošolskih učiteljev.</p>

	<p>ter načrtovanjem številu zaposlenih.</p> <p>Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.</p> <p>Vključevanje habilitiranih strokovnjakov iz poslovnega okolja v izvedbo študijskih programov.</p> <p>Obveščanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovnih sodelavcev o knjižnih novostih Visoke šole za upravljanje in poslovanje Novo mesto, s katero ima fakulteta podpisano pogodbo.</p> <p>Izvajanje tutorstva.</p>	<p>Merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti</p> <p>Vključeni habilitirani strokovnjaki iz poslovnega okolja in ustrezna izvolitev</p> <p>Obveščanja o knjižnih novostih</p> <p>Tutorstvo</p>	<p>Sprejet Sistem in poslovnik kakovosti in vzpostavljen sistem merjenja kakovosti s samoevalvacijo in z akcijskim načrtom ukrepov.</p> <p>Sodelovanje 10 visokošolskih učiteljev z veljavnimi habilitacijami.</p> <p>Kontinuirana mesečna obveščanja visokošolskih učiteljev o knjižnih novostih.</p> <p>Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilnikom o tutorskem sistemu.</p>	<p>Merjenje kakovosti s samoevalvacijo (5) in z akcijskim načrtom ukrepov (5) za posamezno študijsko leto.</p> <p>Število vključenih v skladu s kadrovskim načrtom.</p> <p>60 obveščanj visokošolskih učiteljev o knjižnih novostih.</p> <p>Tutorji po posameznih letnikih študija na drugi in tretji stopnji za posamezno študijsko leto.</p>
<p>3. Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje</p>	<p>Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi visokoškolskimi zavodi in inštitucijami.</p> <p>Vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno izmenjavo.</p>	<p>Podpisani sporazumi</p> <p>Mednarodna izmenjava visokošolskih učiteljev</p>	<p>15 sporazumov s tujimi visokoškolskimi zavodi in inštitucijami.</p> <p>Izvajanje mednarodne izmenjave visokošolskih učiteljev.</p>	<p>Vsako študijsko leto podpisan vsaj en (1) sporazum s tujim visokoškolskim zavodom ali inštitucijo.</p> <p>Vsakoletno vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno mobilnost.</p>

	Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe.	Izvedba treh (3) gostujočih predavanj predavateljev iz tujine.	Vsako leto vsaj tri (3) gostujoča predavanja predavateljev iz tujine.
	Izvajanje raziskav v sodelovanju z drugimi visokoškolskimi zavodi iz tujine.	Mednarodni projekt oz. raziskava	Raziskovalno sodelovanje v enem (1) mednarodnem projektu.	Vsako leto vsaj eno (1) raziskovalno sodelovanje
	Sodelovanje z mentorji in somentorji magistrskih del in doktorskih disertacij študentom v podjetjih.	Magistrska dela in doktorske disertacije, ki jih študenti pišejo na pobudo delodajalcev	8 magistrskih del in 0 doktorskih disertacij na pobudo delodajalcev.	Število magistrskih del in doktorskih disertacij v skladu s potrebami delodajalcev.
4. Krepitev raziskovalne dejavnosti	Objave rezultatov znanstvenega dela visokoškolskih učiteljev in sodelavcev.	Znanstvene objave, tudi v revijah s SCI, SSCI in SCOPUS	106 objav v revijah s SCI, SSCI in SCOPUS.	Ciljna vrednost kazalnika: > 115 objav v revijah s SCI, SSCI in SCOPUS.
	Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces.	Raziskovalno delo v pedagoškem procesu	Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces: 2. stopnja: 10 %, 3. stopnja: 15-20 %.	Permanentno vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces: 2. stopnja: 10 %, 3. stopnja: 15-20 %.
	Aktivna udeležba visokoškolskih učiteljev in sodelavcev na mednarodnih znanstvenih konferencah.	Mednarodne znanstvene konference	Redna udeležba visokoškolskih učiteljev in sodelavcev na mednarodnih znanstvenih konferencah.	Vsako študijsko leto najmanj dve (2) aktivni udeležbi vsakega visokošolskega učitelja in sodelavca na mednarodnih znanstvenih konferencah.
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Raziskovalna dejavnost študentov	Izvedba in predstavitev projektnih/raziskovalnih/aplikativnih nalog pri vseh učnih enotah študijskih programov 2. in 3. stopnje, aktivna udeležba na mednarodni znanstveni konferenci, ki so soorganizira fakulteta.	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev projektnih/raziskovalnih/aplikativnih nalog pri vseh učnih enotah študijskih programov 2. in 3. stopnje, aktivna udeležba na mednarodni znanstveni konferenci, ki so soorganizira fakulteta.

5. Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem	Soorganizacija in izvedba okroglih miz.	Okrogla miza	36 soorganiziranih in izvedenih okroglih miz.	Soorganizacija in izvedba najmanj 56 okroglih miz.
	Soorganizacija in izvedba mednarodne znanstvene konference.	Mednarodna znanstvena konferenca	4 soorganizirane in izvedene mednarodne znanstvene konference.	Soorganizacija in izvedba devetih (9) mednarodnih znanstvenih konferenc.
	Prijava na javne razpise za projekte.	Javni razpisi za projekte	Sodelovanje kot prijavitelj ali partner pri prijavih na projekte.	Vsaj ena (1) oddana prijava na leto.
	Vrednotenje raziskovalne uspešnosti Inštituta za raziskovalno-razvojno dejavnost FPUV.	Kazalniki raziskovalne uspešnosti po ARRS	Upoštewane točke (družboslovje): 8205,37 Izhodiščna vrednost kazalnika A = 17,00	Točke (družboslovje): ciljna vrednost kazalnika: > 8500 Kazalnik A: ciljna vrednost kazalnika: > 19,00
	Soorganizacija mednarodne znanstvene konference.	Mednarodna znanstvena konferenca	4 soorganizirane in izvedene mednarodne znanstvene konference.	Soorganizacija in izvedba devetih (9) mednarodnih znanstvenih konferenc.
	Soorganizacija in izvedba okroglih miz.	Okrogla miza	36 soorganiziranih in izvedenih okroglih miz.	Soorganizacija in izvedba najmanj 56 okroglih miz.
	Informiranje o možnostih izobraževanja.	Informativni dnevi	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo v posameznem študijskem letu.	Izvedba petih (5) informativnih dni za prvo stopnjo in deset (10) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.
	Informiranje o možnostih vpisa na programe za izpopolnjevanje.	Programi za izpopolnjevanje	Najmanj dve (2) informiranji poslovnega okolja v posameznem študijskem letu.	10 novih informiranj.
	Izdajanje znanstvene revije.	Revija za ekonomske in poslovne vede	4 številke revije.	14 izdanih številk Revije za ekonomske in poslovne vede vsako leto.
	Izdajanje zbornikov povzetkov mednarodne znanstvene konference.	Zbornik povzetkov mednarodne znanstvene konference	4 zborniki povzetkov mednarodne znanstvene konference.	Izdanih devet (9) zbornikov povzetkov mednarodne znanstvene konference.
	Izdajanje zbornikov prispevkov mednarodne znanstvene konference.	Zbornik prispevkov mednarodne znanstvene konference	4 zborniki prispevkov mednarodne znanstvene konference.	Izdanih devet (9) zbornikov prispevkov mednarodne znanstvene konference.

<p>6. Promocija fakultete</p>	<p>Obveščanje medijev o delu in razvoju fakultete.</p>	<p>Objave v medijih in na spletni strani fakultete</p>	<p>V medijih in na spletni strani fakultete so obeleženi vsi pomembnejši dogodki fakultete.</p>	<p>Sprotno obveščanje medijev in posodabljanje objav na spletni strani fakultete o pomembnih dogodkih fakultete.</p>
	<p>Informiranje o možnostih izobraževanja.</p>	<p>Informativni dnevi</p>	<p>Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo v posameznem študijskem letu.</p>	<p>Izvedba petih (5) informativnih dni za prvo stopnjo in deset (10) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.</p>
	<p>Informiranje o možnostih vpisa na programe za izpopolnjevanje.</p>	<p>Programi za izpopolnjevanje</p>	<p>Najmanj dve (2) informirani poslovne okolja v posameznem študijskem letu.</p>	<p>10 novih informiranj.</p>
	<p>Odpiranje fakultete širši javnosti.</p>	<p>Dogodki za širšo javnost</p>	<p>Organizacija odprtih vrat fakultete, okroglih miz, mednarodnih znanstvenih konferenc, sodelovanje v projektu Noč raziskovalcev.</p>	<p>Redno izvajanje aktivnosti za širšo javnost.</p>
	<p>Sodelovanje na sejnih in drugih promocijskih aktivnostih v Sloveniji in tujini.</p>	<p>Promocija fakultete na sejnih in drugih promocijskih aktivnostih v Sloveniji in tujini</p>	<p>Predstavitve na Informativi, Kariernem dnevu v Novem mestu, predstavitve na Hrvaškem.</p>	<p>Redno izvajanje promocije zavoda in študijskih programov.</p>
	<p>Obveščanje srednjih šol, kadrovske službe podjetij, gospodarske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.</p>	<p>Predstavitve fakultete in študijskih programov na srednjih šolah, kadrovske službe podjetij, gospodarske in obrtne zbornice in obrtni zbornici</p>	<p>Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.</p>	<p>Permanently obveščanje o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.</p>

4 REALIZACIJA KRATKOROČNIH PREDNOSTNIH CILJEV V LETU 2016

Tabela 5: Realizacija kratkoročnih prednostnih ciljev v letu 2016

Dolgoročni (strateški) cilj	Kratkoročni letni cilji za leto 2015	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2016	Doseženi cilji in rezultati v letu 2016 z obrazložitvijo razlik
Realizirano: 1. Razvoj fakultete in študijskih programov	Uresničevanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016-2020.	Uresničevanje poslanstva in vizije fakultete ter zavzemanje za sprejete vrednote.	Realizirano.
	Uresničevanje strateških ciljev	Uresničevanje strateških ciljev.	Realizirano.
	Uspešno izvajanje akreditiranih študijskih programov	Kakovostno izvajanje reakreditiranih študijskih programov – ocene študentskih anket: 2. stopnja: Poslovna ekonomija: PV > 4,00, 3. stopnja: Poslovna ekonomija: PV > 4,00.	Realizirano: 2. stopnja: Poslovna ekonomija: PV: 4,73, 3. stopnja: Poslovna ekonomija: PV: 4,84.
	Permanentna skrb in ustvarjanje pogojev za realizacijo kriterijev presoje po Merilih za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov.	Uspešna zunanja evalvacija in ponovna akreditacija zavoda.	V realizaciji.
	Permanentna skrb za posodabljanje učnih načrtov posameznih učnih enot študijskih programov z namenom razvoja kompetenc za boljše delovanje diplomantov v delovnem okolju in stroki.	Posodobljen študijski program druge in tretje stopnje poslovna ekonomija.	Posodobitve niso bile potrebne.
Uspešna zunanja evalvacija in podaljšanje akreditacije fakultete in študijskih programov 1., 2. in 3 stopnje.	Reakreditacija zavoda in vseh študijskih programov.	V realizaciji.	
Uresničevanje Sistema in poslovnikova kakovosti.	Spoštovani in uresničeni indikatorji kakovosti na letni ravni.	Realizirano.	
Uresničevanje Etičnega kodeksa.	Spoštovani in uresničeni etični standardi.	Realizirano.	

2. Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete	Kakovostno izvajanje akreditiranih študijskih programov	Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost. Cilj: 2. stopnja: 90 %, 3. stopnja: 100 %.	2. stopnja: 95 % 3. stopnja: 100 %	
		Povečevanje števila študentov, ki študij zaključijo v predvidenem roku: 2. stopnja: 3 leta: 17 %, 3. stopnja: 4 leta: 1 %.	Realizirano.	
		Morebitna razbremenitev študentov s posodobitvijo študijskih programov.	Razbremenitev študentov po rezultatih ankete o obremenjenosti študentov ni bila potrebna.	
		Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja.	Realizirano.	
		Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.	Merjenje indikatorjev kakovosti s samoevalvacijo.	Realizirano.
		Uresničevanje kadrovske politike z letnimi kadrovskimi načrti s podatki o številu vseh zaposlenih, številu pogodbenih sodelavcev ter načrtovanjem številu zaposlenih.	2 redno zaposlena visokošolska učitelja in 8 pogodbenih visokošolskih učiteljev.	Realizirano v predvidenem obsegu.
		Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.	Merjenje kakovosti s samoevalvacijo in z akcijskim načrtom ukrepov.	Realizirano.
		Vključevanje habilitiranih strokovnjakov iz poslovnega okolja v izvedbo študijskih programov.	Število vključenih v skladu s kadrovskim načrtom.	Realizirano v predvidenem obsegu.
		Sodelovanje z mentorji in somentorji magistrskih del in doktorskih disertacij študentom v podjetjih.	Število magistrskih del in doktorskih disertacij v skladu s potrebami delodajalcev.	Realizirano: 2 magistrski deli, 1 doktorska disertacija.
		Obveščanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovnih sodelavcev o knjižnih novostih Visoke šole za upravljanje in poslovanje Novo mesto, s katero ima fakulteta podpisano pogodbo.	12 mesečnih obveščanj visokošolskih učiteljev o knjižnih novostih.	Realizirano.

	Izvajanje tutorstva.	Tutorji visokošolski učitelji po posameznih letnikih študija na drugi in tretji stopnji.	Realizirano.
3. Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje	Vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno izmenjavo.	Vsakoletno vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno mobilnost.	Realizirano – 1 mobilnost visokošolskega učitelja in 1 mobilnost strokovnega sodelavca.
	Internacionalizacija doma.	Vsaj tri (3) gostujoča predavanja predavateljev iz tujine.	Realizirano.
	Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi visokošolskimi zavodi in inštitucijami.	Podpisan vsaj en (1) sporazum s tujim visokošolskim zavodom ali inštitucijo.	Realizirano – 9 novih sporazumov.
	Izvajanje raziskav v sodelovanju z drugimi visokošolskimi zavodi iz tujine.	En (1) mednarodni projekt oz. raziskava.	V realizaciji – prijavili 8 projektov, čakamo na rezultate.
	Objave rezultatov znanstvenega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev.	Ciljna vrednost kazalnika: 17 objav v revijah s SCI, SSCI in SCOPUS.	Realizirano: 19 objav.
4. Krepitev raziskovalne dejavnosti	Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces.	Permanentno vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces: 2. stopnja: 10 %, 3. stopnja: 15-20 %.	Realizirano.
	Aktivna udeležba visokošolskih učiteljev in sodelavcev na mednarodnih znanstvenih konferencah.	Najmanj dve (2) aktivni udeležbi redno zaposlenega visokošolskega učitelja in sodelavca na mednarodnih znanstvenih konferencah.	Realizirano.
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev projektov/raziskovalnih/aplikativnih nalog pri vseh učnih enotah študijskih programov 2. in 3. stopnje, aktivna udeležba na mednarodni znanstveni konferenci, ki so soorganizira fakulteta.	Realizirano.
	Soorganizacija in izvedba okroglih miz.	Soorganizacija in izvedba najmanj petih (5) okroglih miz.	Realizirano v obsegu 10 okroglih miz.
	Soorganizacija in izvedba mednarodne znanstvene konference.	Soorganizacija in izvedba ene (1) mednarodne znanstvene konference.	Realizirano v obsegu 2 soorganizacij.

	Prijava na javne razpise za projekte.	Vsaj ena (1) oddana prijava na leto.	Realizirano – oddanih 8 projektov.
	Vrednotenje raziskovalne uspešnosti Inštituta za raziskovalno-razvojno dejavnost FPUV.	Točke (družboslovje): ciljna vrednost kazalnika: > 8500 Kazalnik A: ciljna vrednost kazalnika: > 19,00	Realizirano.
	Soorganizacija in izvedba okroglih miz.	Soorganizacija in izvedba najmanj ene (1) okrogle mize.	Realizirano v obsegu dveh (2) soorganizacij.
	Informiranje o možnostih izobraževanja.	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.	Realizirano.
	Informiranje o možnostih vpisa na programe za izpopolnjevanje.	Večkrat letno informiranje poslovnega okolja – 2 informiranji.	Realizirano.
	Izdajanje znanstvene revije.	Izdajanje dveh (2) števil Revije za ekonomske in poslovne vede.	Realizirano.
5. Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem	Izdajanje zbornikov povzetkov mednarodne znanstvene konference.	Izdaja enega (1) zbornika povzetkov mednarodne znanstvene konference.	Realizirano.
	Izdajanje zbornikov prispevkov mednarodne znanstvene konference.	Izdaja enega (1) zbornika prispevkov mednarodne znanstvene konference.	Realizirano.
	Obveščanje medijev o delu in razvoju fakultete.	Sprotno obveščanje medijev in objave na spletni strani fakultete o pomembnih dogodkih fakultete.	Realizirano.
	Informiranje o možnostih izobraževanja.	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.	Realizirano.
	Informiranje o možnostih vpisa na programe za izpopolnjevanje.	Večkrat letno informiranje poslovnega okolja – 2 informiranji.	Realizirano.
6. Promocija fakultete	Odpiranje fakultete širši javnosti.	Redno izvajanje aktivnosti za širšo javnost: organizacija odprtih vrat fakultete, soorganizacija okroglih miz, mednarodne znanstvene konference, sodelovanje v projektu Noč raziskovalcev.	Realizirano.
	Sodelovanje na sejnih in drugih promocijskih aktivnostih v Sloveniji in tujini.	Redno izvajanje promocije zavoda in študijskih programov: Informativa, Karierni dan, predstavitev na Hrvaškem.	Realizirano.

	<p>Obveščanje srednjih šol, kadrovskih služb podjetij, gospodarske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.</p>	<p>Permanentno obveščanje študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.</p>	<p>Realizirano.</p>
--	---	--	---------------------

5 KADROVSKI NAČRT

V poslovnem letu 2016 sta bili na fakulteti s skrajšanim delovnim časom zaposleni dve visokošolski učiteljici. Pri izvedbi pedagoškega procesa je sodelovalo štirinajst rednih in izrednih profesorjev, docentov ter vabljenih učiteljev iz drugih fakultet oziroma strokovnjakov iz prakse. Z vsemi so bile sklenjene pogodbe o sodelovanju. Za delo ostalih podpornih služb je bila sklenjena posebna pogodba s Fakulteto za upravljanje, poslovanje in informatiko Novo mesto.

6 REALIZACIJA PROGRAMA DELA ŠTUDENTSKEGA SVETA IN ALUMNI KLUBA

Študenti fakultete so sodelovali v Študentskem svetu. Študentski svet fakultete je sodeloval pri soorganizaciji aktivnosti (okrogle mize, dan fakultete, promocija študijskih programov) s študentskimi sveti drugih fakultet Visokošolskega središča.

Alumni klub je sodeloval pri soorganizaciji desetih okroglih miz. Člani Alumni kluba so kot gosti sodelovali na nekaterih okroglih mizah.

7 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV LETA 2016

7.1 Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev

Fakulteta je izpolnila večino ciljev, ki si jih je zastavila za leto 2016. Delno realizirani načrti niso vplivali na izvajanje pedagoškega procesa in niso imeli škodljivih posledic za delovanje fakultete kot celote. Ponovno jih bomo pretehtali in jih poskušali realizirati v prihajajočih letih, skladno z dolgoročnimi (strateškimi) cilji do leta 2020.

7.2 Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja

Fakulteta z materialnimi in finančnimi sredstvi, ki so v njeni lasti oziroma s katerimi gospodari, ravna kot dober gospodar.

7.3 Ocena notranjega nadzora financ

Fakulteta oziroma njen upravni odbor tekoče spremlja uporabo materialnih in finančnih sredstev fakultete.

7.4 Ocena učinkov poslovanja fakultete na razvoj okolij, v katerih deluje

Fakulteta je v letu 2016, predvsem zaradi svojih diplomantov druge stopnje, ki so šolanje zaključili ob delu, prispevala k dodani vrednosti okolij, iz katerih prihajajo njeni diplomanti. Zanimariti ne gre tudi dejstva, da je študij v domačem kraju pomembna prednost za določene kategorije študentov, ki se za študij v drugem okolju ne bi odločili zaradi finančne in časovne

stiske. Ker se tega dejstva fakulteta zaveda, je v študijskem letu 2015/2016 razpisala 30 štipendij za študente, ki so se vpisali v prvi letnik magistrskega študijskega programa.

Letno poročilo za leto 2016 je bil sprejet na 45. seji Senata Fakultete za poslovne in upravne vede Novo mesto, dne 03. 02. 2017, in na 18. seji Upravnega odbora Fakultete za poslovne in upravne vede Novo mesto, dne 14. 03. 2017.

Dekanica:
izr. prof. dr. Jasmina Starc

Direktor:
akad. prof. dr. Marjan Blažič

Predsednica UO:
mag. Ana Blažič, viš. pred.

5 KADROVSKI NAČRT

V poslovnem letu 2016 sta bili na fakulteti s skrajšanim delovnim časom zaposleni dve visokošolski učiteljici. Pri izvedbi pedagoškega procesa je sodelovalo štirinajst rednih in izrednih profesorjev, docentov ter vabljenih učiteljev iz drugih fakultet oziroma strokovnjakov iz prakse. Z vsemi so bile sklenjene pogodbe o sodelovanju. Za delo ostalih podpornih služb je bila sklenjena posebna pogodba s Fakulteto za upravljanje, poslovanje in informatiko Novo mesto.

6 REALIZACIJA PROGRAMA DELA ŠTUDENTSKEGA SVETA IN ALUMNI KLUBA

Študenti fakultete so sodelovali v Študentskem svetu. Študentski svet fakultete je sodeloval pri soorganizaciji aktivnosti (okrogle mize, dan fakultete, promocija študijskih programov) s študentskimi sveti drugih fakultet Visokošolskega središča.

Alumni klub je sodeloval pri soorganizaciji desetih okroglih miz. Člani Alumni kluba so kot gosti sodelovali na nekaterih okroglih mizah.

7 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV LETA 2016

7.1 Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev

Fakulteta je izpolnila večino ciljev, ki si jih je zastavila za leto 2016. Delno realizirani načrti niso vplivali na izvajanje pedagoškega procesa in niso imeli škodljivih posledic za delovanje fakultete kot celote. Ponovno jih bomo pretehtali in jih poskušali realizirati v prihajajočih letih, skladno z dolgoročnimi (strateškimi) cilji do leta 2020.

7.2 Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja

Fakulteta z materialnimi in finančnimi sredstvi, ki so v njeni lasti oziroma s katerimi gospodari, ravna kot dober gospodar.

7.3 Ocena notranjega nadzora financ

Fakulteta oziroma njen upravni odbor tekoče spremlja uporabo materialnih in finančnih sredstev fakultete.

7.4 Ocena učinkov poslovanja fakultete na razvoj okolij, v katerih deluje

Fakulteta je v letu 2016, predvsem zaradi svojih diplomantov druge stopnje, ki so izobraževanje zaključili ob delu, prispevala k dodani vrednosti okolij, iz katerih prihajajo njeni diplomanti. Zanimariti ne gre tudi dejstva, da je študij v domačem kraju pomembna prednost za določene kategorije študentov, ki se za študij v drugem okolju ne bi odločili zaradi finančne in časovne

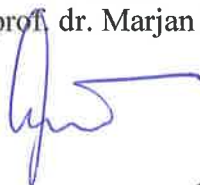
stiske. Ker se tega dejstva fakulteta zaveda, je v študijskem letu 2015/2016 razpisala 30 štipendij za študente, ki so se vpisali v prvi letnik magistrskega študijskega programa.

Letno poročilo za leto 2016 je bil sprejet na 45. seji Senata Fakultete za poslovne in upravne vede Novo mesto, dne 03. 02. 2017, in na 18. seji Upravnega odbora Fakultete za poslovne in upravne vede Novo mesto, dne 14. 03. 2017.

Dekanica:
izr. prof. dr. Jasmina Starc



Direktor:
akad. prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica UO:
mag. Ana Blažič, viš. pred.

